



DEJANDO HUELLA CON RESPONSABILIDAD SOCIAL SUPERVIGILANCIA

Boletín Primera Edición

ENERO - MARZO

SÚPERINTENDENCIA
DE VIGILANCIA
Y SEGURIDAD PRIVADA

| 1. PRESENTACIÓN

La Oficina Asesora de Planeación tiene el gusto de presentarles el Boletín “Dejando Huella con Responsabilidad Social”, cuyo objetivo principal es mantener informados a los servidores públicos y grupos de interés sobre la gestión de la entidad en materia de Responsabilidad Social. Nuestro compromiso se ve reflejado en acciones que van encaminadas al fomento de buenas prácticas, a la construcción de alianzas estratégicas y a la mejora continua acorde a nuestros principios de Responsabilidad Social. Este espacio es de todos y está abierto a observaciones, sugerencias y la participación activa de los grupos de interés en la construcción del contenido del Boletín. .

SUPERVIGILANCIA PRESENTE EN FORO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN CALI





Con la presencia del Superintendente de Vigilancia y Seguridad Privada, Fernando Martínez Bravo, se llevó a cabo en la ciudad de Cali, el Foro de Innovación y Emprendimiento Social organizado por la Cámara Colombiana de Seguridad Privada.

El Superintendente Martínez Bravo, hizo la apertura del evento y recordó la importancia de fortalecer las políticas de Gobierno Corporativo para generar estándares de calidad en el sector.

En el Foro también estuvieron presentes, el Superintendente Delegado para el Control, James Ricardo Celis y el Jefe de Planeación de la SuperVigilancia, Daniel Pedroza, quienes profundizaron sobre el Sistema de Control de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SIPLAFT), y sobre la Responsabilidad Social en el sector promovida por la Entidad, a través del compromiso adquirido con el Pacto Global de Naciones Unidas.

En este espacio dimos a conocer nuestra Política de Responsabilidad Social Institucional y las actividades desarrolladas durante el 2017 en el marco del cumplimiento del Plan de gestión de Responsabilidad Social en temas de Derechos Humanos, Ética y Transparencia, Medio Ambiente y Prácticas Laborales.

FORO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL

El pasado 27 de febrero se llevó a cabo el Foro virtual para la construcción del Plan de Responsabilidad Social 2018, con el objetivo de definir acciones alineadas con las prioridades y expectativas de nuestros grupos de interés. Como resultado de este Foro, logramos consolidar nuestro Plan de trabajo para la vigencia 2018, el cual fue publicado en nuestra página web y se encuentra disponible para la consulta de todas nuestras partes interesadas.



Construcción del Plan de Responsabilidad Social 2018

FORO VIRTUAL

La Oficina de Planeación de la SuperVigilancia lo invita a participar en el Foro Virtual sobre la Construcción del Plan de Responsabilidad Social 2018. Sus aportes son fundamentales para profundizar en los temas de su interés dentro de la gestión de la Entidad.

Su participación genera iniciativas para el beneficio del sector.

 Martes 27 de Febrero

 9:00 A.M.

Ingresando a la página web:
www.supervigilancia.gov.co

SuperVigilancia
Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

CHARLA SOBRE EQUIDAD DE GÉNERO EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

El día de la mujer fue una oportunidad para sensibilizar a nuestros servidores sobre la importancia de la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres. A través de una charla dada por la Defensoría del Pueblo se estimuló actitudes de rechazo ante la violencia de género, y se enfatizó sobre los derechos, la igualdad y justicia para las mujeres.



SUPERVIGILANCIA TRABAJA PARA EL CUMPLIMIENTO DE POLÍTICA DE GOBIERNO CORPORATIVO DEL GRUPO SOCIAL Y EMPRESARIAL DE LA DEFENSA GSED.

Uno de los grandes logros del grupo social y empresarial de la defensa en el 2017, fue la expedición de la Política de Gobierno Corporativo, dentro de la cual se estableció un capítulo de Responsabilidad Social Corporativa con el fin de comenzar a trabajar lineamientos generales dentro de las empresas del GSED para el desarrollo de temáticas de bienestar y mejoramiento de la calidad de vida, dirigido a los miembros de la Fuerza Pública heridos en combate, viudas y huérfanos, así como a la población sensible del sector Defensa.

Por lo anterior, la Supervigilancia ha comenzado a trabajar de la mano del Ministerio de Defensa y de las demás entidades adscritas al GSED en la creación de un Programa de Responsabilidad Social que contribuya al mejoramiento social y económico de los miembros de las Fuerzas Militares y de la Policía heridos en combate y sus familias.



DIVULGANDO NUESTRA GESTIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL

El pasado 7 de febrero, la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada fue invitada a participar como panelista en materia de Responsabilidad Social en el Desayuno de la Asociación Latinoamericana de Seguridad ALAS en Bogotá. En este espacio, dimos a conocer la gestión que hemos venido realizando para propender por una mejora en la calidad de la prestación de los servicios y de las acciones implementadas para fortalecer la participación y las relaciones con nuestros grupos de interés.



SUPERVIGILANCIA HACE PRESENCIA EN CASAS DE CONSUMIDOR

Dando cumplimiento al convenio firmado con la Superintendencia de Industria y Comercio, la Supervigilancia está presente en las Casas del Consumidor en las ciudades de Pasto, Barranquilla y Pereira. En estas ciudades se han realizado reuniones con empresas de vigilancia, escuelas de capacitación, departamentos de seguridad y guardas de seguridad a fin de darles a conocer los servicios que prestamos en estas instalaciones que van desde el acompañamiento a los usuarios para los diferentes trámites, recepción de peticiones, quejas y reclamos, denuncias relacionadas con la prestación ilegal de los servicios, entre otros.





Charla a los alumnos de la Escuela de Capacitación en Estudios Técnicos.
(Ciudad Pasto)



SERVIDORES Y CONTRATISTAS FIRMAN PACTO CONTRA LA CORRUPCIÓN

Con el objetivo de fomentar la cultura de la integridad, transparencia y el sentido de lo público, se implementó campaña “Todos contra la corrupción” resaltando la importancia de no caer en el eslabón de la cadena de corrupción. Servidores y Contratistas firmaron el compromiso de rehusar toda participación en actividades que no sean licitas y transparentes.



CAMPAÑA PÓNGALE NOMBRE AL BOLETÍN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL.

Con el objetivo de hacer partícipes a los funcionarios y contratistas en la construcción del Boletín virtual de Responsabilidad Social que a partir del mes de abril se publicará, la Oficina de Planeación implementó Campaña “póngale nombre al Boletín de Responsabilidad Social” la cual consistió en proponer un nombre que identificaría el Boletín. A los participantes se les entregó un reconocimiento por su contribución y participación en la campaña para incentivar de esta manera a los demás funcionarios a participar en las actividades que realiza la Supervigilancia.



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



CELEBRACIÓN DÍA DE LA MUJER



CELEBRACIÓN DÍA DEL HOMBRE



CUMPLEAÑOS DE NUESTROS SERVIDORES



SUMANDO VALORES +

La Oficina del Grupo de Recursos Humanos, se encuentra adelantando una campaña que busca generar sentido de pertenencia a través de la apropiación de los valores institucionales. Esta campaña incluye banners de presentación en los computadores de la entidad, piezas visuales entre otros, que permiten a los servidores familiarizarse con los componentes del Código de ética y los valores institucionales, con el fin de interiorizarlos en las actividades diarias.

**ESTIMADO SERVIDOR:
COMO AGENTE DE CAMBIO
TE INVITO A CONOCER EL CÓDIGO
DE ÉTICA, EL CUAL BUSCA
QUE LA FILOSOFÍA Y VALORES
CONTENIDOS GENEREN UNA
NUEVA CULTURA DE SERVICIO,
EL CONCEPTO DE LA CALIDAD
Y COOPERACIÓN**



SUPERINTENDENTE
Fernando Martínez Bravo

JEFE DE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
Daniel Enrique Pedroza Vanegas



MINDEFENSA

SuperVigilancia
Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

