



DEJANDO HUELLA CON RESPONSABILIDAD SOCIAL

Boletín Segunda Edición
ABRIL - JUNIO

SUPERINTENDENCIA
DE VIGILANCIA
Y SEGURIDAD PRIVADA

INTRODUCCIÓN

La Oficina Asesora de Planeación, tiene el gusto de presentarles la segunda edición del Boletín Dejando Huella con Responsabilidad correspondiente a los meses de abril, mayo y junio de 2018. Dejando Huella con Responsabilidad se consolida como el Boletín digital que informa a sus grupos de interés las noticias destacadas de la gestión de la entidad en materia de sostenibilidad, temáticas claves para el fortalecimiento de la cultura corporativa, y eventos relevantes.



A hand with a watch is pointing at a financial table on a document. The table has columns for 'Amount' and '%Growth'. Below the table, there is a note: 'According to sales from 2013 - 2016'. At the bottom, there is a small table with columns for 'May' and 'June'.

	Amount	%Growth
246.53		
855.75		
594.67		
492.74		
356.40		
400.00		
456.00		
4500.45		-11%
6.78%		+37%
740.67		+42%
5241.12		+78%
61		+18%
827		

	May	June
24,766		45,556
354		1,876
133		190
134		47,756

PROMOVEMOS LOS DERECHOS HUMANOS EN EL SECTOR DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA

La Supervigilancia hace esfuerzos para que funcionarios, contratistas y el sector vigilado comprendan el alcance del respeto a los derechos humanos. Por lo cual ha venido llevando a cabo una serie de capacitaciones a nivel nacional en ciudades como Pereira, Cali, Pasto, Bogotá y Barranquilla con el apoyo y acompañamiento de la Defensoría del Pueblo en temas como Derechos Humanos, Mecanismos de Protección, Riesgos Laborales, entre otros. Estas capacitaciones buscan proporcionar conocimiento sobre los derechos humanos y los mecanismos para protegerlos y desarrollar las competencias y aptitudes necesarias para promover, defender y aplicar los derechos humanos en la vida cotidiana.

Nuestras acciones propenden para que el disfrute de los derechos humanos sea una realidad no solo en el sector de vigilancia y seguridad privada sino en la sociedad en general.



CAPACITAMOS A NUESTROS FUNCIONARIOS EN DERECHOS HUMANOS

Promovemos valores, creencias y aptitudes que alienten a todos los funcionarios a defender sus propios derechos y los de los demás.





JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA GESTIÓN DEL RIESGO EN CONTRATACIÓN LEGAL, DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO



FORO ACLARACIÓN SOBRE EL CONFLICTO DE COMPETENCIAS ENTRE SUPERSOCIEDADES Y SUPERVIGILANCIA



El pasado 20 de junio la Asociación Latinoamericana de Seguridad-ALAS, la Universidad Militar Nueva Granada y la Supervigilancia desarrollaron Foro sobre el conflicto de competencias entre Supersociedades y Supervigilancia frente a la autoridad que tiene cada Entidad en materia de Control, Inspección y Vigilancia sobre las empresas que distribuyen y/o comercializan equipos electrónicos de vigilancia.

Adicionalmente, contamos con la participación de delegados del Pacto Global- Red Colombia con el objetivo de dar a conocer los principios que esta organización promueve y el procedimiento para que las empresas del sec-

tor de vigilancia y seguridad privada se adhieran a esta iniciativa de responsabilidad social empresarial.

El cierre del Foro estuvo a cargo del Grupo Retorna alianza de las corporaciones que pertenecen al proyecto especial Posconsumo de la ANDI (Cierra el Ciclo, EcoCómputo, Pilas con el Ambiente, Red Verde, Ecoenergy y Rueda Verde), quienes profundizaron en la importancia de realizar una gestión ambientalmente segura de los residuos de: Plaguicidas domésticos, computadores y periféricos, pilas, electrodomésticos, baterías plomo ácido y llantas) para contribuir en la sostenibilidad del medio ambiente.





RECONOCIMIENTO

“ORDEN, LEY Y DEMOCRACIA FRANCISCO DE PAULA SANTANDER”

AL SUPERINTENDENTE DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD.

El pasado 23 de mayo, la Sociedad Colombiana de Prensa y Medios de Comunicación [SCP] otorgo el reconocimiento al Superintendente Fernando Martínez Bravo por su aporte permanente a la transparencia y el desarrollo social desde su trayectoria profesional.

Para el Presidente Ejecutivo de la Sociedad Colombiana de Prensa, Gustavo Casasbuenas Vivas, este reconocimiento a las personalidades que contribuyen desde diferentes sectores al desarrollo social de Colombia, se convierte en un incentivo para que las instituciones se comprometan cada vez más con el país.

FORTALECEMOS LAS COMPETENCIAS DE NUESTRO CAPITAL HUMANO



En la Supervigilancia somos conscientes que a través de la formación de nuestros servidores públicos se pueden adquirir los conocimientos y la motivación necesaria para ofrecer un servicio que satisfaga a nuestros usuarios.

Gracias al convenio firmado con la Universidad Militar Nueva Granada, la Supervigilancia da cumplimiento al Plan de Capacitación 2017 y 2018. Más de 80 servidores públicos han recibido dos y tres certificados de los diplomados que han adelantado en los diferentes temas, y los cuales son de importancia para el mejoramiento continuo en el desarrollo de sus funciones y en el cumplimiento de la misión institucional.

Diplomados en NIIF, Derechos Humanos, Derecho Constitucional, Contratación, Modelo Integrado de Planeación y Gestión MPIG, Derecho Probatorio, Reforma Tributaria, Sistema de Gestión de Seguridad Y Salud en el Trabajo, entre otros, han sido los temas que ya certificaron.

CONOCE LOS NUEVOS CAMBIOS EN EL NIVEL DIRECTIVO DE LA SUPERVIGILANCIA



El Superintendente, Fernando Martínez Bravo, posesionó a la abogada Ángela Poveda Cabezas como Superintendente Delegada para la Operación (E) y a la Administradora de Empresas, María Consuelo Velandía Vanegas como coordinadora del Grupo Esquemas de Autoprotección. Servidoras Públicas con más de 23 años en la Supervigilancia, se han desempeñado en varios cargos y por sus conocimientos en los diferentes temas de seguridad privada, han contribuido con la regulación y el cumplimiento de la misión de la entidad.

BIENESTAR LABORAL

El Plan de Bienestar Social para los servidores con vinculación en Provisionalidad y libre nombramiento de la SUPERVIGILANCIA va orientado a promover un ambiente de integración y mejoramiento de la calidad laboral de cada servidor, esto con el fin de lograr una percepción favorable del clima laboral a través de mecanismos de motivación, participación del recurso humano y establecimiento de valores de la entidad.

Durante el segundo trimestre se llevaron a cabo las siguientes actividades para dar cumplimiento al Plan de Bienestar 2018.

CELEBRACIÓN **DÍA DE LA MADRE**





CAMINATA ECOLÓGICA

Buscando generar espacios alternativos para que servidores interactúen con la naturaleza, además de generar conciencia sobre la importancia de la actividad física y el autocuidado se llevó a cabo el pasado 1 de junio caminata ecológica con servidores de la Supervigilancia.



COPA SUPERVIGILANCIA

Como parte de las actividades orientadas a la mejora del clima organizacional se ideó la Copa SuperVigilancia, en la cual se involucra a toda la Entidad en una dinámica de fútbol, buscando generar impacto positivo en las

relaciones interpersonales, en el trabajo en equipo, además de mejorar el micro clima de las áreas que hacen parte de la Entidad.

CONTRIBUYERNO CON LA SEGURIDAD CIUDADANA, LA ARMONÍA SOCIAL Y LA CONVIVENCIA.

WWW.SUPERVIGILANCIA.GOV.CO

