




JULIO - SEPTIEMBRE



3ra
EDICIÓN

BOLETÍN

DEJANDO HUELLA
CON RESPONSABILIDAD SOCIAL



SuperVigilancia
Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

RENDIMOS CUENTAS DE MANERA TRANSPARENTE



El pasado 1 de agosto se realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas con enfoque en Derechos Humanos y Paz 2017-2018. Este mecanismo de participación se realiza con el propósito de generar confianza y credibilidad entre las entidades públicas y la ciudadanía. En este espacio democrático y de diálogo los servidores públicos presentaron los resultados de la gestión realizada durante el año 2017.



NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA HA CAMBIADO

Con el objetivo de dar cumplimiento a los lineamientos dados por el Departamento de Función Pública en relación a la implementación del Modelo Integrado de Gestión y Planeación se realizó la unificación de los valores éticos para todas las entidades públicas y el cambio de nombre del documento por "Código de Integridad".

Los valores definidos son los siguientes:

RESPECTO



RECONOZCO, VALORO Y TRATO DE MANERA DIGNA A TODAS LAS PERSONAS, CON SUS VIRTUDES Y DEFECTOS, SIN IMPORTAR SU LABOR, SU PROCEDENCIA, TÍTULOS O CUALQUIER OTRA CONDICIÓN

COMPROMISO



SOY CONSCIENTE DE LA IMPORTANCIA DE MI ROL COMO SERVIDOR PÚBLICO Y ESTOY EN DISPOSICIÓN PERMANENTE PARA COMPRENDER Y RESOLVER LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS CON LAS QUE ME RELACIONO EN MIS LABORES COTIDIANAS, BUSCANDO SIEMPRE MEJORAR SU BIENESTAR

JUSTICIA




ACTÚO CON IMPARCIALIDAD GARANTIZANDO LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS, CON EQUITAD, IGUALDAD Y SIN DISCRIMINACIÓN

DILIGENCIA



CUMPLO CON LOS DEBERES, FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES ASIGNADAS A MI CARGO DE LA MEJOR MANERA POSIBLE, CON ATENCIÓN, PRONTITUD, DESTREZA Y EFICIENCIA, PARA ASÍ OPTIMIZAR LOS RECURSOS DEL ESTADO

HONESTIDAD



ACTÚO SIEMPRE CON FUNDAMENTO EN LA VERDAD CUMPLIENDO MIS DEBERES CON TRANSPARENCIA Y RECTITUD, Y SIEMPRE FAVORECIENDO EL INTERÉS GENERAL

SUPERINTENDENTE FERNANDO MARTÍNEZ BRAVO, CONDECORADO CON LA ORDEN CARLOS LEMOS SIMMONDS

La Sociedad Colombiana de Prensa y Medios de Comunicación (SCP) otorgó en la mañana del 17 de septiembre la Orden CARLOS LEMOS SIMMONDS al Superintendente de Vigilancia y Seguridad Privada, Doctor Fernando Martínez Bravo, por su contribución a la transparencia, democracia y el desarrollo social del país.





La ceremonia se llevó a cabo en el Salón Boyacá del Capitolio Nacional del Congreso de la República y fue presidida por la Ex primera Dama de la Nación y presidenta de la SCP, Doctora Martha Blanco de Lemos y el presidente ejecutivo Gustavo Casas Buenas, quienes hicieron entrega de la distinción y resaltaron la labor de las personalidades invitadas, entre las que se encontraban el ex Fiscal General y ex Procurador General de la Nación Alfonso Gómez Mendez, y el Embajador de la Alemania Peter Ptassek, personas influyentes que han logrado un impacto positivo en el fortalecimiento de la confianza pública de los colombianos en los diferentes sectores.

CONMEMORACIÓN DEL DÍA NACIONAL DEL SERVIDOR PÚBLICO



El pasado 27 de junio se celebró el Día Nacional del Servidor. En este día la Supervigilancia llevó a cabo una actividad de capacitación dirigida a fortalecer en sus servidores el sentido de pertenencia, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servicio en lo público y el buen gobierno.

FORTALECEMOS LAS COMPETENCIAS BLANDAS DE NUESTROS SERVIDORES



Durante el mes de septiembre se desarrolló campaña con el objetivo de fortalecer las “competencias blandas” como se les conoce a las competencias asociadas a la personalidad. Por medio de rompetraficos ubicados en los pasillos principales de las dos sedes de la entidad, fueron publicados diferentes mensajes sobre conductas asociadas a la empatía buscando alimentar esas características que nos hacen únicos como seres humanos y nos permiten relacionarnos con otros.



¡ENTÉRATE!

NUEVAS ACTUALIZACIONES PROCESO DE CONTROL INTERNO

Se ajustó la normatividad del Comité Institucional de Coordinación del Sistema de Control Interno, y en general de los Comités de la entidad mediante Resolución 20181210069057 del 3 de septiembre de 2018.

Igualmente, mediante Resolución No. 20181100044717 del 30 de mayo de 2018, se adoptaron los Instrumentos para el ejercicio de la auditoría interna de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, a saber:

1 Código de Ética del Auditor Interno

3 Estatuto de Auditoría Interna

2 Carta de Representación

4 Plan Anual de Auditoría

CONVERSATORIO PARA EL SECTOR DE LA VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA EN PEREIRA GENERA COMPROMISOS CON MINDEFENSA Y LOS GRUPOS DE INTERÉS

El Superintendente de Vigilancia y Seguridad Privada, Fernando Martínez Bravo, participó en el conversatorio para el sector organizado por la Federación Nacional de Comerciantes (FENALCO) en el marco del congreso NEXOS 2018 en la ciudad de Pereira. Durante el encuentro, al que asistió el Ministro de la Defensa Nacional, Doctor Guillermo Botero Nieto, así como empresarios y representantes legales de diferentes regiones del país, se establecieron lineamientos de trabajo articulado entre el Ministerio de Defensa, la SuperVigilancia y los grupos de interés, para analizar el Decreto 356 sobre el Estatuto de vigilancia y Seguridad Privada, así como una establecer cambios en la metodología del sistema tarifario; Lo anterior con el propósito de actualizar la caracterización del sector.

Por otra parte, el Superintendente presentó un balance de cifras de los trámites de blindados de los años recientes, en el que se observa un crecimiento de solicitudes en un 500% con respecto del año 2012, también puntualizó sobre el desarrollo del protocolo de Transportadoras de Valores, el cual prioriza puntos fundamentales como el blindaje, la tripulación, la tercerización del servicio, el transporte de dinero en moto, entre otros.



CONOCE EL INFORME DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO 2017 - 2018

¿ QUÉ ES LA HUELLA DE CARBONO ?

Es el indicador que suma la cantidad de gases efecto invernadero que emiten las personas y organizaciones. Se configura como referencia para el inicio de actuaciones que lleven a reducir el consumo de energía y a una mejor utilización de los recursos desde un punto de vista medioambiental.



ENCUENTRA EL INFORME EN EL SIGUIENTE LINK:

<https://www.supervigilancia.gov.co/publicaciones/7022/informe-de-la-huella-de-carbono-de-la-supervigilancia-2017-2018/>



Te invitamos a conocer los resultados obtenidos del cálculo de la huella de carbono y las estrategias de reducción, mitigación y compensación establecidas para esta vigencia.

PUBLICAMOS NUESTRO 2do INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2017

A través del Informe de Sostenibilidad comunicamos a todos nuestros grupos de interés la gestión y los resultados económicos, sociales y ambientales más relevantes de nuestra actividad, así como los logros alcanzados durante esta vigencia. El informe, describe también las iniciativas hemos desarrollado con los Servicios de Vigilancia y Seguridad Privada y con el medio ambiente.

Para su elaboración, se ha tenido en cuenta estándares internacionales reconocidos como el Global Reporting Initiative (GRI).



LOS INVITAMOS A CONSULTAR NUESTROS INFORMES Y A CONOCER LO QUE HACEMOS DENTRO DE NUESTRO MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL:

<https://www.supervigilancia.gov.co/publicaciones/6752/informe-de-sostenibilidad-2017/>



AVANCES EN LA POLÍTICA DE GOBIERNO CORPORATIVO DEL GRUPO SOCIAL Y EMPRESARIAL DE LA DEFENSA

En el 2017, se expidió la Política de Gobierno Corporativo del Grupo Social y Empresarial de la Defensa. En esta Política se estableció un capítulo de Responsabilidad Social Corporativa con el fin de comenzar a trabajar lineamientos generales dentro de las empresas del GSED para el desarrollo de temáticas de bienestar y mejoramiento de la calidad de vida, dirigido a los miembros de la Fuerza Pública heridos en combate, viudas y huérfanos, así como a la población sensible del sector Defensa.

Como Resultado del acercamiento y reuniones que la Supervigilancia ha sostenido con el Ministerio de Defensa se han desarrollado Mesas Técnicas de articulación para el Programa de Preparación para el Retiro de los miembros de la fuerza pública de las cuales se han obtenido los siguientes avances:

► • ESTRUCTURACIÓN DEL TALLER DE HOMOLOGACIÓN PARA LA FUERZA PÚBLICA

Se evidenció la necesidad de aunar acciones para homologar las competencias, conocimientos y experiencias que han adquirido los miembros de la Fuerza Pública durante su permanencia en cada una de las Fuerzas. Se acordó desarrollar un taller en donde se consolide la información de las competencias que son susceptibles de ser homologables y no homologables.



► • REVISIÓN AVANCE DEL PROCESO DE HOMOLOGACIÓN SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA

Durante esta sesión, se identificó necesidad de definir las acciones jurídicas para la construcción y ejecución del modelo de capacitación y entrenamiento en Vigilancia y Seguridad Privada, de tal forma que permitan subsanar las limitaciones jurídicas que ahora existen para controlar, vigilar e inspeccionar la capacitación y entrenamiento en vigilancia y seguridad privada. Para lo cual se propone elaborar, proyectar y tramitar un Decreto Ley firmado por el Sr. Presidente de la Republica para que, vía reglamentación de los artículos 63 y 66 del Decreto 356 de 1994 se definan los lineamientos, criterios y protocolos para la creación de programas formación dependiendo de cada uno de los niveles de capacitación y entrenamiento, con los requisitos de cada nivel de enseñanza, capacitación, entrenamiento y actualización, sin que esto implique ningún conflicto normativo con la Ley General de la Educación.

Elaborar una resolución que dé lineamientos específicos y operacionalice el Decreto mencionado anteriormente. Finalmente, elaborar el protocolo de operación de Escuelas y Departamentos de Capacitación y entrenamiento en vigilancia y seguridad privada para dar pautas y parámetros específicos a la Superintendencia y a las Escuelas con el propósito de orientar los procedimientos de control, vigilancia e inspección.

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE DERECHOS HUMANOS



SuperVigilancia

Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

Se adoptó la Política Institucional de Derechos Humanos de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con el objeto de ser el marco orientador que promueva el respeto, la protección y garantía de los Derechos Humanos contemplados en los tratados internacionales que han sido ratificados por el Estado Colombiano y hacen parte del bloque de constitucionalidad.

Esta Política es en adelante un criterio central para la formulación de las herramientas institucionales correspondiente a: planes estratégicos, planes de acción, planes de responsabilidad social institucional, mecanismos de coordinación con otras entidades del Estado y procesos de rendición de cuentas.



Los compromisos de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada frente a los Derechos Humanos, se basarán en los siguientes componentes:

En cumplimiento de sus obligaciones constitucionales y legales, así como de los imperativos éticos que guían su acción, es objetivo de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada velar porque los Derechos Humanos sean respetados interna y externamente por sus grupos de interés. Para esto se establecerán mecanismos idóneos que permitan fortalecer las capacidades internas tanto de la Entidad como de los grupos de interés para prevenir y mitigar las acciones u omisiones que atenten contra los Derechos Humanos.

RESPETO



PROMOCIÓN



Es objetivo primordial de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada que los Derechos Humanos sean divulgados, conocidos, comprendidos e interiorizados por todos sus grupos de interés. Para esto dispondrá de recursos, estrategias, canales de comunicación y sinergias interinstitucionales que permitan promover la cultura por el respeto, la garantía y la educación de los Derechos Humanos.

Para la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada es fundamental adoptar las medidas necesarias para garantizar el disfrute de los Derechos Humanos de las personas que componen sus grupos de interés y velar por la aplicación del ordenamiento jurídico colombiano y de estándares internacionales como el Pacto Global de las Naciones Unidas. En caso que se produzca alguna vulneración o se presente la existencia de algún factor que implique riesgo, peligro o amenaza de desconocimiento, la Entidad deberá adelantar oportunamente las investigaciones a las que haya lugar y encausar las acciones que se consideren pertinentes para evitar la configuración de nuevos hechos constitutivos de las mismas.

GARANTÍA



1ra EDICIÓN DEL PREMIO A LA EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

La Asociación Latinoamericana de Seguridad "ALAS", la Feria Internacional de Seguridad, la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, The Resource Foundation y la Universidad Militar Nueva Granada, con la colaboración de Pacto Global de Naciones Unidas y World Vision Colombia, han considerado que es de suma importancia promover la Responsabilidad Social Empresarial en el ámbito del sector de la seguridad, para promover y fortalecer la conciencia de la sociedad y las buenas prácticas basadas en los principios de desarrollo sostenible de Pacto Global de Naciones Unidas dirigidas a la mejora de las condiciones de vida de los ciudadanos. Para lo cual han creado el Premio a la Empresa Socialmente Responsable.

· GANADORES ·



1er Lugar



**FORTOX
SECURITY
GROUP**



2do Lugar



**GRUPO
ATLAS
LTDA**



3er Lugar



COLADCA
Comunidad Latinoamericana
de Consultores
y Asesores en Gestión
de Riesgos y Seguridad

FORTALECIENDO LA SEGURIDAD Y LA CONFIANZA DE LOS COLOMBIANOS

Síguenos en Redes



@SuperVigilancia



LaSupervigilancia



Supervigilancia