



FOMENTANDO LA CULTURA DE INTEGRIDAD

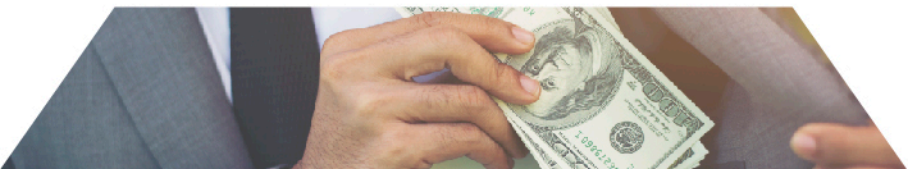


¿QUÉ ES LA CORRUPCIÓN?

La corrupción, entendida como el abuso del poder delegado para beneficio propio en detrimento de intereses particulares (*Transparencia por Colombia, 2010*), ha sido un desafío histórico para las instituciones democráticas de sociedades alrededor del mundo.

Esta representa una amenaza seria para el estado de derecho y el desarrollo sostenible en todo el mundo. La corrupción es un fenómeno global que enloda seriamente la reputación de las sociedades, distorsiona los mercados competitivos y las políticas públicas, la eficiencia de la estructura productiva, crea efectos adversos para el desarrollo económico y, en medio del detrimento colectivo, obstaculiza en mayor medida a las comunidades más vulnerables. (Semana Económica 2017, Edición 1085).

Es necesario entender que la corrupción no es solamente un fenómeno que afecta el sector público, sino que es transversal a la economía, con efectos altamente nefastos en el sector privado.



De acuerdo a la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (CNUCC) ratificada y agregada al ordenamiento nacional con la ley 412 de 1997, ni los Estados ni las empresas pueden combatir la corrupción por sí solos. Será necesario continuar con un esfuerzo sostenido en el futuro. Es necesario una mayor alerta entre los funcionarios públicos y en todos los niveles del mundo corporativo en general. El sector público, el sector privado y la sociedad civil deben trabajar de consuno en esa labor.

Quienes ejercen el servicio público trabajan para:



Esto quiere decir que los servidores públicos trabajan para el logro de los fines de la sociedad y del Estado que está al servicio de esa sociedad, tal y como lo dice nuestra Constitución Política.



Según la Procuraduría General de la Nación, los problemas de corrupción comienzan cuando no existe conciencia de que el interés colectivo está por encima del interés personal y se cree que los principios y valores de los servidores públicos no tienen por qué ir de la mano con los de la entidad en la que se desempeña. Acorde a una encuesta realizada por la Procuraduría a servidores de diferentes entidades públicas, 27% de los servidores consideran que con muy poca frecuencia pasar por alto los valores les puede generar algún problema, lo cual permite evidenciar que existe una ausencia de cohesión y falta de una cultura compartida de valores en el ejercicio de la función pública.

RIESGOS IDENTIFICADOS

La forma más frecuente y conocida de corrupción es el soborno: el ofrecimiento a un funcionario público, o su aceptación, de cualquier beneficio injustificado, con el fin de que actúe o se inhiba en el ejercicio de sus deberes.

Cuanto mayor sea la cantidad o el número de trámites requeridos, mayores serán las oportunidades de que los funcionarios públicos emprendan o acepten prácticas de corrupción y mayor será la probabilidad de que las empresas se impliquen en estas prácticas con el fin de acelerar los trámites.



No obstante, no sólo la complejidad de los trámites es la culpable de las reiteradas prácticas corrupción, el número de personas con autorización para adoptar decisiones en determinados asuntos es también un factor determinante. Es decir, si únicamente una persona tiene autoridad para aprobar los trámites y esa persona exige un soborno, las empresas no tendrán más alternativa que pagarlo. Esta conducta también es conocida como la puerta giratoria, considerada como la conducta que más gravemente vulnera el ejercicio de la función pública. Se entiende por puerta giratoria la práctica de aquellas personas que alternan el servicio público con el servicio privado, y que aprovechan su función pública para promover o beneficiar a actores del sector privado que, a su turno, terminan por generarles a ellos algún tipo de beneficio.

A lo largo de la última década, Colombia ha adoptado medidas integrales encaminadas a consolidar el marco jurídico para realzar la integridad. La ley 1474 de 2011, el Estatuto Anticorrupción redefine el marco legal para combatir la corrupción y busca fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y mejorar la eficacia el control público.

Prevenir, investigar y sancionar la corrupción, requiere un enfoque de múltiples actores y múltiples niveles. Colombia cuenta con varias instituciones públicas directa o indirectamente involucradas en la prevención o en la detección de eventos de corrupción.



Una de las instituciones que reúne actores importantes de la lucha contra la corrupción y que propicia la coordinación entre las diferentes entidades relevantes en la lucha contra la corrupción es la Comisión Nacional de Moralización (CNM) organismo multipartito integrado por 13 miembros: el Presidente de la República, la Procuraduría General de la Nación, la Defensoría del Pueblo, el Secretario de Transparencia, el Presidente del Congreso, el Presidente del Senado, el Presidente de la Corte Suprema de Justicia, el Presidente del Consejo de Estado, el Ministro de Justicia y el Ministro del Interior.

COMISIÓN NACIONAL DE MORALIZACIÓN



A pesar de los esfuerzos emprendidos, la mayoría de los colombianos perciben que no ha habido avance en contener la corrupción. De acuerdo a la encuesta de Gallup Colombia LTDA desarrollada recientemente muestra que la corrupción es percibida como el principal problema del país. (Gallup 2017)

MEDIDAS PARA PREVENIR Y LUCHAR CONTRA LA CORRUPCIÓN

Incorporar una cultura de integridad en el sector público requiere la implementación de medidas complementarias. Establecer normas de conducta para servidores públicos, y valores para el sector público, son los primeros pasos para preservar la integridad en el sector público.

El uso de códigos de conducta y de ética como instrumentos para articular los valores del sector público y la conducta esperada de los servidores públicos de manera fácilmente comprensible y flexible. Dichos instrumentos pueden afianzar la creación de un entendimiento común, al interior del servicio público y entre los ciudadanos sobre el comportamiento que los servidores públicos deben observar en su trabajo diario, especialmente cuando se enfrentan a dilemas éticos o a situaciones de conflicto de interés.

Se debe proporcionar suficiente información, capacitación, orientación y asesoramiento oportuno a los servidores públicos para que apliquen las normas de integridad pública, incluidas las situaciones de conflictos de interés y dilemas éticos en el lugar de trabajo.



Se debe comunicar claramente que las situaciones de conflicto de intereses pueden surgir en cualquier momento y que no son equivalentes a la corrupción propiamente dicha. Es necesario resaltar que no siempre se puede evitar tener un conflicto de intereses, pero la cuestión crítica es qué acciones toma el servidor público para resolver el conflicto.

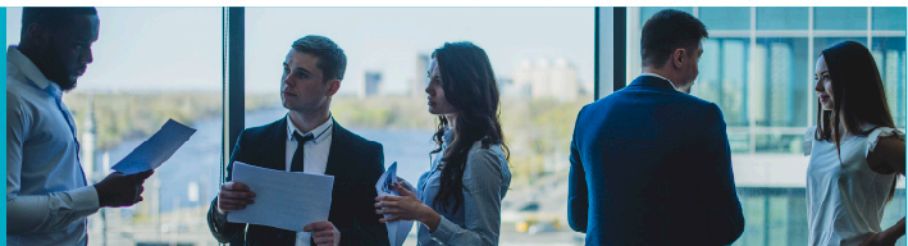
Las normas de integridad deben ser aplicadas para todos los funcionarios y empleados públicos independientemente de su condición contractual. Todos deben recibir el mismo nivel de orientación básica y capacitación, mientras que la alta gerencia y funcionarios en posición de riesgo pueden recibir orientación adicional a la medida. Apoyar el profesionalismo en el servicio público, evitar el favoritismo y el nepotismo, proteger contra interferencias políticas indebidas y mitigar los riesgos de abuso de cargo y conducta indebida.

Todos los funcionarios nuevos, independiente de su condición contractual, deben recibir una capacitación de inducción que represente una oportunidad perfecta para establecer el tono, con respecto a la integridad, desde el inicio a la relación de trabajo, explicando principios y valores, así como las normas relativas a la ética pública y a los conflictos de interés.

Capacitar *ad hoc* a servidores públicos en puestos de situación de riesgo, como funcionarios de contratación pública, Delegadas para la Operación y Control, Atención al Ciudadano en temas destinados a reconocer y gestionar los conflictos de intereses y resolver dilemas éticos. Realizar periódicamente evaluaciones de desempeño debido a que estas, pueden ser utilizadas como un punto de anclaje para transmitir valores y expectativas o para aclarar dudas.

"El compromiso que debemos tener los funcionarios públicos es el de devolver confianza en las instituciones, devolver credibilidad en ellas... la corrupción no es causa, es consecuencia de la crisis de valores y principios"

Adoptar un enfoque proactivo para manejar el riesgo de corrupción. Incorporar cláusulas éticas en los procesos de contratación y en los contratos suscritos con proveedores externos. Desarrollar un proceso para informar sobre presuntas violaciones del Código de Conducta de la entidad.



¿QUÉ HACEMOS EN LA SUPERVIGILANCIA PARA LUCHAR CONTRA LA CORRUPCIÓN?

**1. PROMOVEMOS LA INTEGRIDAD COMO MECANISMO
PARA LUCHAR CONTRA LA CORRUPCIÓN.**



¿QUÉ HACEMOS EN LA SUPERVIGILANCIA PARA LUCHAR CONTRA LA CORRUPCIÓN?

**2. CAPACITAMOS A NUESTROS SERVIDORES
PARA FORTALECER LA CULTURA DE LEGALIDAD
Y LA RAZÓN DE SER DEL SERVIDOR PÚBLICO.**



¿QUÉ HACEMOS EN LA SUPERVIGILANCIA PARA LUCHAR CONTRA LA CORRUPCIÓN?

3. PROMOVEMOS PACTOS PARA LUCHAR CONTRA LA CORRUPCIÓN.



¿QUÉ HACEMOS EN LA SUPERVIGILANCIA PARA LUCHAR CONTRA LA CORRUPCIÓN?

4. IMPLEMENTAMOS CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL SOBORNO.



¿QUÉ HACEMOS EN LA SUPERVIGILANCIA PARA LUCHAR CONTRA LA CORRUPCIÓN?

5. SOCIALIZAMOS A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS CARTILLAS SOBRE ACTUACIONES ÍNTEGRAS.



6. INCORPORAMOS CLAÚSULAS ÉTICAS EN LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y EN LOS CONTRATOS SUSCRITOS CON PROVEEDORES EXTERNOS.

[illegible]

**SOLO SE PUEDE AVANZAR EN LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN
SI SE INVIERTE EN LA ÉTICA Y LOS VALORES COMO HERRAMIENTAS
QUE ASEGUEN CONDUCTAS LÍCITAS DE PARTICULARES Y
FUNCIONARIOS PÚBLICOS EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES.**

SÍGANOS EN REDES SOCIALES



Supervigilancia



LaSupervigilancia



@SuperVigilancia

Fortaleciendo la seguridad
y la confianza de los colombianos

*Calle 24a No. 59 - 42 [Torre 4 · Piso 3]
Centro Empresarial Sarmiento Angulo
www.supervigilancia.gov.co*



**GOBIERNO
DE COLOMBIA**



MINDEFENSA



RESPONSABILIDAD
SOCIAL

SuperVigilancia

Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada