

FECHA: 29 de octubre de 2018

PARA: FERNANDO MARTINEZ BRAVO
Superintendente

DE: DANIEL ENRIQUE PEDROZA VANEGAS
Jefe Oficina Asesora de Planeación

ASUNTO: Informe avance Plan Estratégico Institucional 2015-2018

Dando cumplimiento a los lineamientos proporcionados por el GSED por medio de Circular CIR2015-335 del 21 de julio de 2015, mediante la cual solicitaba la alineación de los planes y programas institucionales con la Ley 1753 de 2015 – Plan Nacional de desarrollo 2015-2018 " TODOS POR UN NUEVO PAIS", la Supervigilancia diseño el Plan Estratégico Institucional, el cual se ha venido ejecutando por medio de planes de acción anuales que desarrollan las estrategias planteadas para el cuatrenio, en atención a lo anteriormente expuesto, la Oficina Asesora de Planeación se permite informa a su Despacho el avance por año que ha presentado el citado Plan.

La Oficina Asesora de Planeación realizo mesas de trabajo con cada uno de los procesos de la entidad, de conformidad con los nuevos lineamientos de la alta dirección, con el fin de crear el Plan Estratégico 2015 – 2018 de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, denominado "Por una Superintendencia Moderna, Transparente y de Calidad".

Como resultado del anterior ejercicio, realizo la correspondiente alineación con el Plan Estratégico sectorial para desarrollar 4 políticas a lo largo del periodo 2015-2108

POR UNA SUPERINTENDENCIA MODERNA, TRANSPARENTE Y DE CALIDAD 2015-2018			
1. GESTIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD, LEGALIDAD Y TRANSPARENCIA DEL SECTOR DE LA VSP	2.ARTICULACION DE LA VIGILANCIA Y LA SEGURIDAD PRIVADA CON LA SEGURIDAD PUBLICA Y LA SEGURIDAD NACIONAL	3. EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y GESTION FINANCIERA	4. GESTION DEL TALENTO HUMANO

Para ello se establecieron 12 objetivos estratégicos los cuales fueron enmarcados desde las perspectivas financieras, clientes, procesos internos, formación y crecimiento las cuales se explican a continuación

CLIENTES: es dirigir la gestión pública al mejor desempeño institucional y a la consecución de resultados para la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos y los vigilados.

PROCESOS INTERNOS desarrollo de la misionalidad institucional debe contar con una secuencia lógica lo que busca cuando se realizan procesos de mejora, la entidad debe identificar aquellos procesos críticos y así poder de esta manera satisfacer la necesidades de los grupos de interés.

FORMACIÓN Y CRECIMIENTO Esta perspectiva incluye la capacitación de los funcionarios y las actitudes culturales corporativas relacionadas tanto con el auto mejoramiento individual, el cual se ve reflejado en la mejor ejecución de las labores asignadas.

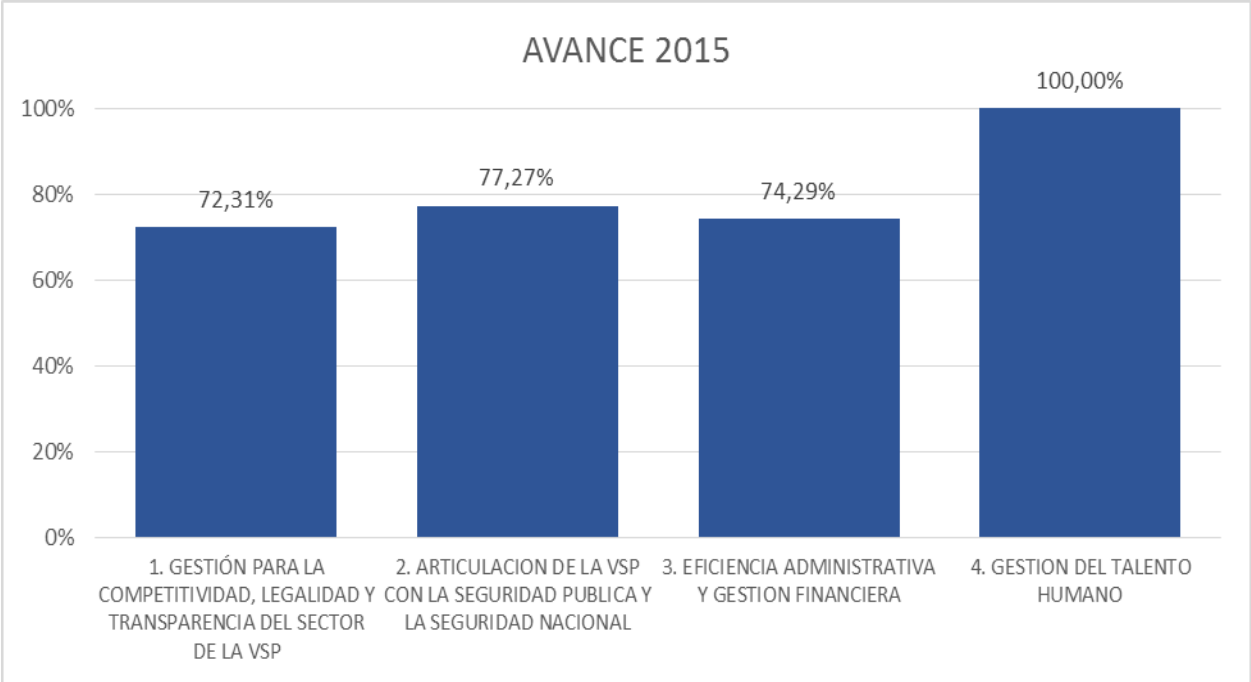
FINANCIERA sirve para alcanzar los fines de las perspectivas anteriores y se debe medir en términos de economía, eficiencia, eficacia y efectividad.

A continuación se relacionan los indicadores del BSC de la Supervigilancia y su nivel de avance por vigencia:

FUNCIONARIO O ANALISTA	NOMBRE
Tramitado y Proyectado por	DIANA MARCELA MEDINA SAAVEDRA
Revisado para firma por	DANIEL ENRIQUE PEDROZA VANEGAS
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma.	

AÑO 2015

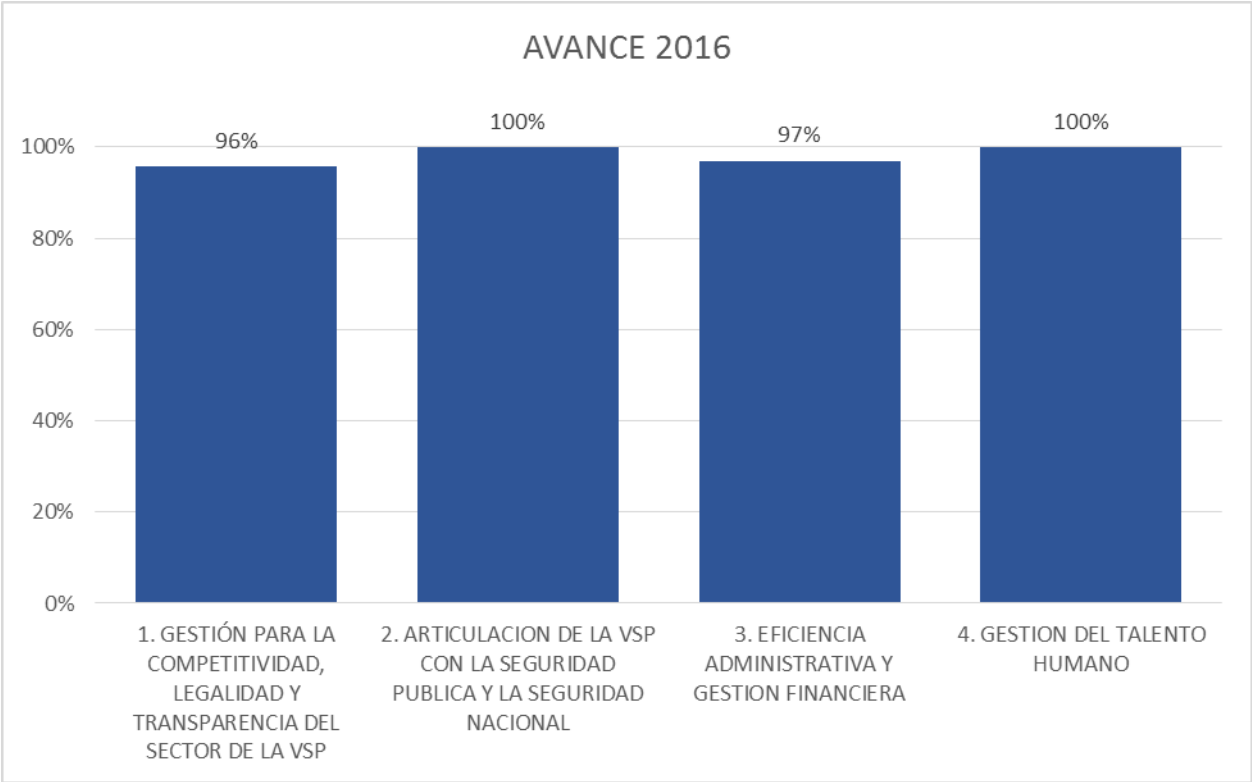
POLÍTICA INSTITUCIONAL	OBJETIVO INSTITUCIONAL	PERSPECTIVA	AVANCE ANUAL
1. GESTIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD, LEGALIDAD Y TRANSPARENCIA DEL SECTOR DE LA VSP	Actualización normativa	PROCESOS INTERNOS	72,31%
	Promover la legalidad en la contratación de los servicios de vigilancia y seguridad privada	CLIENTES	
	Mejorar la calidad en la prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada	CLIENTES	
	Promover la prestación de los servicios de vigilancia seguridad privada, bajo un enfoque de derechos humanos respeto a los derechos laborales	CLIENTES	
2. ARTICULACION DE LA VSP CON LA SEGURIDAD PUBLICA Y LA SEGURIDAD NACIONAL	Fortalecer las capacidades de la Superintendencia de Vigilancia y seguridad privada para contribuir con la seguridad ciudadana	CLIENTES	77,27%
	Fomentar la innovación y desarrollo tecnológico del sector como estrategia para la sustitución del uso de armamento.	CLIENTES	
3. EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y GESTION FINANCIERA	Fortalecer el sistema de gestión de calidad para la satisfacción del cliente interno y externo.	PROCESOS INTERNOS	74,29%
	Optimizar los procesos y procedimientos	PROCESOS INTERNOS	
	Realizar la integración de los sistemas de información para la reducción en el consumo de papel, fortalecer la seguridad, oportunidad en el uso de información y trazabilidad	FINANCIERA	
4. GESTION DEL TALENTO HUMANO	Fortalecer la gestión del Talento Humano en la Entidad.	FORMACION Y CRECIMIENTO	100%



FUNCIONARIO O ANALISTA	NOMBRE
Tramitado y Proyectado por	DIANA MARCELA MEDINA SAAVEDRA
Revisado para firma por	DANIEL ENRIQUE PEDROZA VANEGAS
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma.	

AÑO 2016

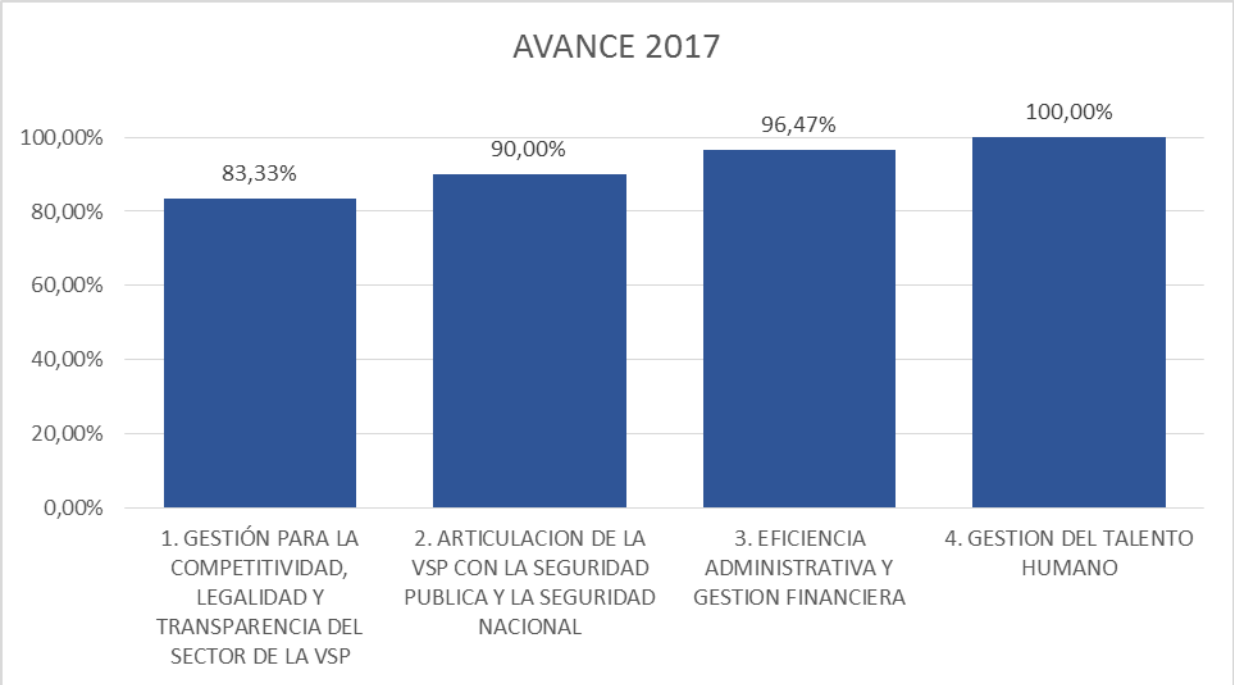
POLÍTICA INSTITUCIONAL	OBJETIVO INSTITUCIONAL	PERSPECTIVA	AVANCE ANUAL
1. GESTIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD, LEGALIDAD Y TRANSPARENCIA DEL SECTOR DE LA VSP	Actualización normativa	PROCESOS INTERNOS	96%
	Promover la legalidad en la contratación de los servicios de vigilancia y seguridad privada	CLIENTES	
	Mejorar la calidad en la prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada	CLIENTES	
	Promover la prestación de los servicios de vigilancia seguridad privada, bajo un enfoque de derechos humanos respeto a los derechos laborales	CLIENTES	
2. ARTICULACION DE LA VSP CON LA SEGURIDAD PUBLICA Y LA SEGURIDAD NACIONAL	Fortalecer las capacidades de la Superintendencia de Vigilancia y seguridad privada para contribuir con la seguridad ciudadana	CLIENTES	100%
	Fomentar la innovación y desarrollo tecnológico del sector como estrategia para la sustitución del uso de armamento.	CLIENTES	
3. EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y GESTION FINANCIERA	Fortalecer el sistema de gestión de calidad para la satisfacción del cliente interno y externo.	PROCESOS INTERNOS	96,97%
	Optimizar los procesos y procedimientos	PROCESOS INTERNOS	
	Realizar la integración de los sistemas de información para la reducción en el consumo de papel, fortalecer la seguridad, oportunidad en el uso de información y trazabilidad	FINANCIERA	
4. GESTION DEL TALENTO HUMANO	Fortalecer la gestión del Talento Humano en la Entidad.	FORMACION Y CRECIMIENTO	100%



FUNCIONARIO O ANALISTA	NOMBRE
Tramitado y Proyectado por	DIANA MARCELA MEDINA SAAVEDRA
Revisado para firma por	DANIEL ENRIQUE PEDROZA VANEGAS
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma.	

AÑO 2017

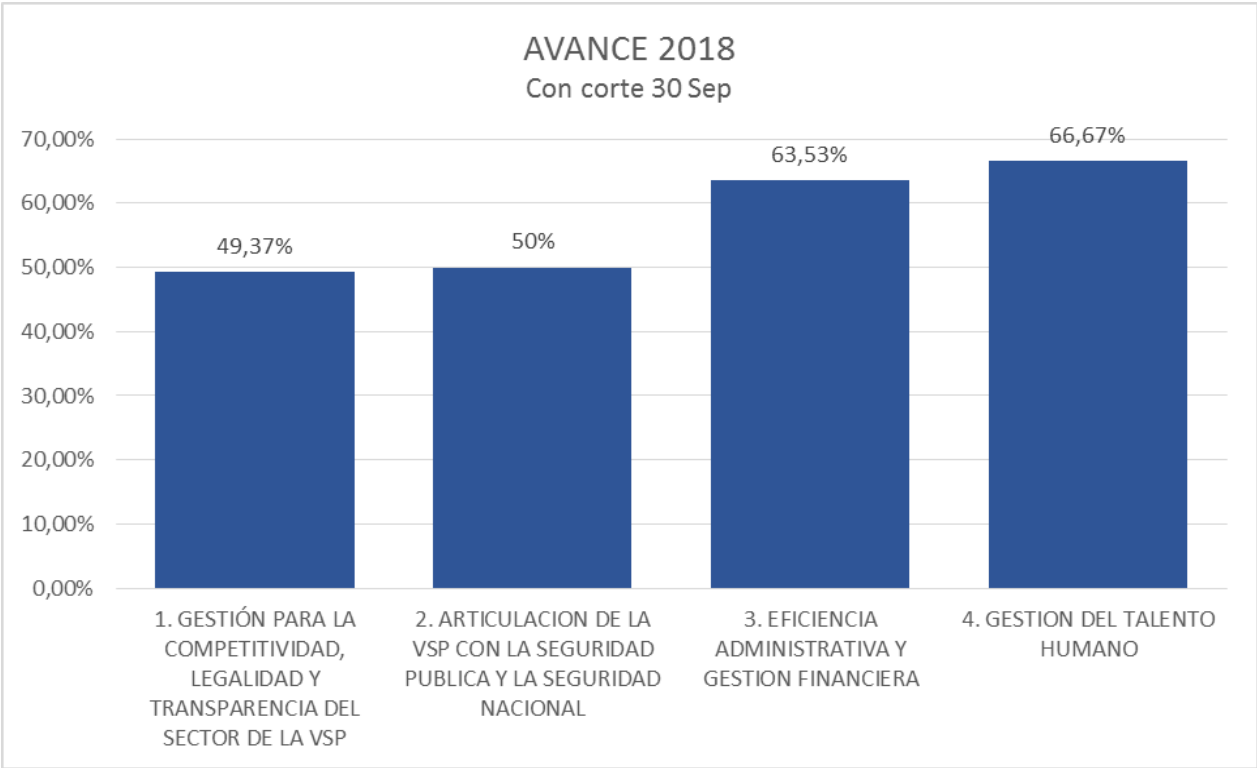
POLÍTICA INSTITUCIONAL	OBJETIVO INSTITUCIONAL	PERSPECTIVA	AVANCE ANUAL
1. GESTIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD, LEGALIDAD Y TRANSPARENCIA DEL SECTOR DE LA VSP	Actualización normativa	PROCESOS INTERNOS	83,33%
	Promover la legalidad en la contratación de los servicios de vigilancia y seguridad privada	CLIENTES	
	Mejorar la calidad en la prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada	CLIENTES	
	Promover la prestación de los servicios de vigilancia seguridad privada, bajo un enfoque de derechos humanos respeto a los derechos laborales	CLIENTES	
2. ARTICULACION DE LA VSP CON LA SEGURIDAD PUBLICA Y LA SEGURIDAD NACIONAL	Fortalecer las capacidades de la Superintendencia de Vigilancia y seguridad privada para contribuir con la seguridad ciudadana	CLIENTES	90%
	Fomentar la innovación y desarrollo tecnológico del sector como estrategia para la sustitución del uso de armamento.	CLIENTES	
3.EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y GESTION FINANCIERA	Fortalecer el sistema de gestión de calidad para la satisfacción del cliente interno y externo.	PROCESOS INTERNOS	96,47%
	Optimizar los procesos y procedimientos	PROCESOS INTERNOS	
	Realizar la integración de los sistemas de información para la reducción en el consumo de papel, fortalecer la seguridad, oportunidad en el uso de información y trazabilidad	FINANCIERA	
4. GESTION DEL TALENTO HUMANO	Fortalecer la gestión del Talento Humano en la Entidad.	FORMACION Y CRECIMIENTO	100%



FUNCIONARIO O ANALISTA	NOMBRE
Tramitado y Proyectado por	DIANA MARCELA MEDINA SAAVEDRA
Revisado para firma por	DANIEL ENRIQUE PEDROZA VANEGAS
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma.	

AÑO 2018 (con corte 30 de septiembre de 2018)

POLÍTICA INSTITUCIONAL	OBJETIVO INSTITUCIONAL	PERSPECTIVA	AVANCE ANUAL
1. GESTIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD, LEGALIDAD Y TRANSPARENCIA DEL SECTOR DE LA VSP	Actualización normativa	PROCESOS INTERNOS	49,37%
	Promover la legalidad en la contratación de los servicios de vigilancia y seguridad privada	CLIENTES	
	Mejorar la calidad en la prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada	CLIENTES	
	Promover la prestación de los servicios de vigilancia seguridad privada, bajo un enfoque de derechos humanos respeto a los derechos laborales	CLIENTES	
2. ARTICULACION DE LA VSP CON LA SEGURIDAD PUBLICA Y LA SEGURIDAD NACIONAL	Fortalecer las capacidades de la Superintendencia de Vigilancia y seguridad privada para contribuir con la seguridad ciudadana	CLIENTES	50%
	Fomentar la innovación y desarrollo tecnológico del sector como estrategia para la sustitución del uso de armamento.	CLIENTES	
3.EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y GESTION FINANCIERA	Fortalecer el sistema de gestión de calidad para la satisfacción del cliente interno y externo.	PROCESOS INTERNOS	63,53%
	Optimizar los procesos y procedimientos	PROCESOS INTERNOS	
	Realizar la integración de los sistemas de información para la reducción en el consumo de papel, fortalecer la seguridad, oportunidad en el uso de información y trazabilidad	FINANCIERA	
4. GESTION DEL TALENTO HUMANO	Fortalecer la gestión del Talento Humano en la Entidad.	FORMACION Y CRECIMIENTO	92,31%



FUNCIONARIO O ANALISTA	NOMBRE
Tramitado y Proyectado por	DIANA MARCELA MEDINA SAAVEDRA
Revisado para firma por	DANIEL ENRIQUE PEDROZA VANEGAS
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma.	

CONSOLIDADO 2015 – 2018

POLÍTICA INSTITUCIONAL	Total Tareas 2015-2018	2015-2018			
		Tareas Planeadas	Tareas Cumplidas	Tareas Pendientes	Avance Real por Política
1. GESTIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD, LEGALIDAD Y TRANSPARENCIA DEL SECTOR DE LA VSP	234	196	159	37	67,95%
2. ARTICULACION DE LA VSP CON LA SEGURIDAD PUBLICA Y LA SEGURIDAD NACIONAL	83	70	60	10	72,29%
3. EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y GESTION FINANCIERA	270	227	210	17	77,78%
4. GESTION DEL TALENTO HUMANO	62	53	53	0	85,48%
TOTAL	649	546	482	64	74,27%

FUENTE: SUITE VISION EMPRESARIAL CORTE 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

De acuerdo a los datos consignados en la Suite Vision Empresarial la Supervigilancia lleva un avance del 74,27% del Plan Estratégico Institucional.

Cordialmente,

DANIEL ENRIQUE PEDROZA VANEGAS
Jefe Oficina Asesora de Planeación

FUNCIONARIO O ANALISTA	NOMBRE
Tramitado y Proyectado por	DIANA MARCELA MEDINA SAAVEDRA
Revisado para firma por	DANIEL ENRIQUE PEDROZA VANEGAS
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma.	